



STRATEGIE AKTUALIZACE KARIÉRNÍHO ŘÁDU PRO VAV PRACOVNÍKY UNI/CPS

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Centrum polymerních systémů



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
OP Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



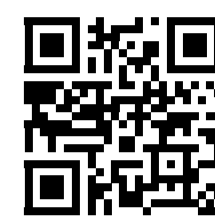
MISE (PROČ?)

Kariérní řád UNI/CPS jako cesta ke zvyšování kvalifikace a výkonnosti výzkumných pracovníků UNI/CPS.



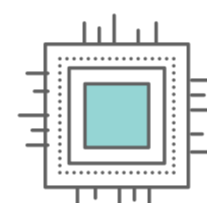
VIZE (KUDY?)

UNI/CPS stanovuje v oblasti kariérního rozvoje kvalifikační a výkonnostní požadavky na výzkumné pracovníky, jejich návaznost na Mzdový předpis UTB a orientaci na mezinárodní vědeckou kariéru.



HODNOTY (CO JE DŮLEŽITÉ?)

- HODNOCENÍ ZÁSLUH
- ZMĚNY V ČASOVÉM PRŮBĚHU ŽIVOTOPISU
- UZNÁVÁNÍ ZKUŠENOSTÍ S MOBILITOU
- UZNÁVÁNÍ KVALIFIKACE
- SLUŽEBNÍ VĚK
- JMENOVÁNÍ POST-DOKTORANDŮ
- ROZVOJ KARIÉRY
- VÝUKA
- NEPŘETRŽITÝ PROFESNÍ ROZVOJ
- PŘÍSTUP KE VZDĚLÁVÁNÍ
A NEPŘETRŽITÉMU ROZVOJI VÝZKUMNÍKŮ



STRATEGICKÉ CÍLE (KAM?)

Strategické cíle výzkumného centra v této oblasti ve **vztahu k organizaci práce** (materiálně technické podmínky), **rozvoji kvalifikace** (znalosti, dovednosti, osobnostní předpoklady) a **motivaci zaměstnanců** (finanční a nefinanční stimuly) jsou stanoveny a průběžně aktualizovány.

VÍCE NA >>>>> [CPS.UTB.CZ/CS/O-NAS/STRATEGIE](https://cps.utb.cz/cs/o-nas/strategie)

